



Ministero dello Sviluppo Economico

DIPARTIMENTO PER L'IMPRESA E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE PER LA POLITICA INDUSTRIALE E LA COMPETITIVITA'
Struttura Crisi di Impresa - Unità Gestione Vertenze

VERBALE DI ACCORDO

NELLA PROCEDURA EX ART. 47, LEGGE 29 DICEMBRE 1990, N. 428

PER IL TRASFERIMENTO DEL RAMO D'AZIENDA TLC DI EUTELIA SPA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA EFFETTUATA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO 8 LUGLIO 1999, N. 270

Il giorno 21 febbraio 2012 presso il Ministero dello Sviluppo Economico in Roma, via Molise n. 2,

sono presenti la CORDATA (ILP III SCA SICAR - Cloud Italia S.r.l. - Minacom s.ar.l. che agiscono per la designanda newco Nimbus s.r.l. quale società designanda a seguito di assegnazione) (da ora anche solo la società o la cessionaria) in persona del dott. Mark De Simone, come promissaria acquirente del ramo d'azienda TLC di Eutelia secondo le previsioni del bando;

Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria in persona dei commissari straordinari dott. Gianluca Vidal, avv. Francesca Pace, prof.sa Daniela Saitta, coadiuvati dal dott. Gino Mancini nonché per le OO. SS.

SLC – CGIL naz.le Riccardo Saccone e Michele Azzola e le segreterie territoriali

FISTEL CISL naz.le Giorgio Serao, Vittorio Spigone, Matteo Lupi e le segreterie territoriali

UILCOM UIL naz.le Angelo Ughetta e Salvatore Ugliarolo le segreterie territoriali

UGL TLC naz.le Luigi Le Pera e le segreterie territoriali

e le RSU/RSA dei siti Eutelia

PREMESSO CHE:

- (A) con sentenza in data 1 giugno 2010 (di seguito "Data dell'Insolvenza") il Tribunale di Arezzo ha dichiarato lo stato di insolvenza di Eutelia S.p.A. ai sensi e per gli effetti del Decreto Legislativo 8 luglio 1999 n. 270 e successive modifiche (di seguito "D. Lgs. 270/1999" ma anche "Prodi bis") dichiarando l'apertura della procedura di amministrazione straordinaria di Eutelia e nominando i tre commissari straordinari;
- (B) i Commissari Straordinari di Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria (da ora anche A. S.) ai sensi del D.lgs. 8 luglio 1999 n. 270 in data 10 marzo 2011 hanno depositato presso la cancelleria del Tribunale di Arezzo il "Programma di cessione dei complessi aziendali di Eutelia S.p.A." autorizzato con decreto del Ministero dello Sviluppo Economico del 7.3.2011;
- (C) detto programma al paragrafo 3 (procedure di vendita dei complessi aziendali), punto 3.1, terzo capoverso, pagg. 32 e 33, lettere da a) ad e) richiama interamente la disciplina dell'art. 63 del D. Lgs. 270/1999 e parimenti, nello stesso paragrafo 3 ai punti 3.3, punto 8 lett. B) e al successivo punto 13;
- (D) lo stesso paragrafo 3 del programma punto 3.3, punto 8 lett. B) prevede espressamente la: << Esclusione ex art. 63, comma 5 della Prodi-Bis della responsabilità dell'acquirente per i debiti relativi al complesso aziendale (ovvero ramo/i di azienda) compravenduto/i

Mark De Simone

G. Vidal

F. Pace

D. Saitta

G. Mancini

R. Saccone

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]



- (K) In data 20 gennaio 2012 presso il Ministero dello Sviluppo economico alla presenza di tutte le parti coinvolte nella procedura ex art. 47 legge n. 428/90 si è svolto incontro sindacale nel quale sono stati illustrati tutti gli aspetti della acquisizione nonché tutte le ricadute sul personale appartenente al ramo oggetto di cessione. Al termine dell'incontro le parti si sono aggiornate al 30.1.2012 dichiarando espressamente di mantenere in vita la procedura:
- (L) L'incontro del 30.1.2012 è stato quindi differito al 7.2.2012 con fax dei commissari Eutelia del 1.2.2012. In data 7.2.2012 si è svolto ulteriore incontro alla presenza di tutte le parti della procedura sindacale ex art. 47 legge 428/90 nel quale sono stati ulteriormente approfonditi tutti gli aspetti e si è convenuto di aggiornarsi ad altra data. In data 15.2.2012 le Parti si sono di nuovo incontrate ed hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo sindacale.
- (M) Le OO. SS. e le RSU dichiarano di avere ricevuto tutte le informazioni previste dall'art. 47 legge 428/90 nonché quelle ulteriormente richieste.
- (N) Le parti si danno reciprocamente atto della corretta esecuzione in ogni aspetto della procedura ex art. 47 legge 428/90 nonché della corretta e condivisa individuazione del ramo di azienda oggetto di cessione nei termini definiti nel contratto preliminare di cessione e, con specifico riferimento ai lavoratori, nei limiti come sotto meglio precisati ed individuati
- (O) La cordata quale aggiudicataria del ramo d'azienda TLC di Eutelia secondo le previsioni del bando, in attesa, allo stato, della formalizzazione della assegnazione e della designazione di NIMBUS Srl. partecipa al presente accordo come aggiudicataria della gara relativa al ramo d'azienda TLC di Eutelia, come meglio identificato nella lettera di apertura della procedura, e come promissaria acquirente del ramo stesso, per definire e concludere, unitamente ai commissari straordinari di Eutelia S.p.A. in A. S. e alle OO. SS. ed ai soggetti tutti in epigrafe, la procedura prevista dall'art. 47 legge 428/90 e quindi consentire l'effettivo trasferimento del ramo d'azienda ed assumere la veste di cessionaria

TUTTO CIÒ PREMESSO

La Cordata, quale cessionaria, Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria, quale cedente, le OO. SS. in epigrafe, tutte congiuntamente "le parti" convengono e stipulano quanto segue

1. Tutte le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo che è unitario ed inscindibile in ogni sua parte e che avrà efficacia dal giorno in cui avrà esecuzione il contratto preliminare di cessione del ramo d'azienda;
2. In applicazione dell'art. 63, 4° comma del D. Lgs. N. 270/1999 (nonché dell'art. 47, comma 5, della L. n. 428/1990 e successive integrazioni), le parti convengono che, ai sensi dell'art. 47 l. 428/90 comma 4 bis, l'art. 2112 c.c. troverà applicazione nei termini e con le limitazioni previste nel presente accordo ed il rapporto di lavoro dei dipendenti trasferiti proseguirà con la cessionaria alle esclusive condizioni del presente accordo o di accordi sindacali di armonizzazione ad esso afferenti.
3. Ai sensi dell'art. 63, 4° comma del D.lgs n. 270/1999 la cessionaria assorbirà 240 lavoratori (da ora anche solo i "Dipendenti Trasferiti") comprensivi di operai, impiegati, quadri e dirigenti. I Dipendenti Trasferiti saranno individuati dalla cessionaria sulla base delle proprie esigenze tecnico, organizzative e produttive. In tal senso la cessionaria condurrà con tutti i dipendenti dei colloqui conoscitivi.



4. La cessionaria manterrà le sedi nelle aree geografiche ove già ora si trovano (Arezzo, Roma, Milano, Torino). La sede legale e la direzione generale della società sarà ad Arezzo. Non sono previsti trasferimenti nel primo anno.
5. La cessionaria applicherà ai propri dipendenti il CCNL «Telecomunicazione» già applicato in Eutelia S.p.a. per i quadri, gli impiegati ed operai nonché il CCNL dirigenti Industria per i dirigenti e applicherà esclusivamente il regime normativo previsto dai citati CCNL
6. Le parti si danno atto che il piano industriale illustrato e i relativi investimenti realizzano il primario obiettivo condiviso di riassorbire tutti i lavoratori attualmente in organico;
7. Le parti si incontreranno con cadenza semestrale a partire dal marzo 2013, e quindi al settembre 2013, marzo 2014 e luglio 2014 per analizzare l'andamento aziendale e le compatibilità economiche al fine di verificare la sostenibilità del riassorbimento secondo le modalità qui di seguito previste:

31.3.2013	20% del bacino dei lavoratori rimasti in procedura
30.9.2013	20% del bacino dei lavoratori rimasti in procedura
31.3.2014	25% del bacino dei lavoratori rimasti in procedura
31.7.2014	tutti i rimanenti lavoratori rimasti in procedura

8. Le condizioni economiche dei soggetti di tempo in tempo assorbiti saranno le medesime di cui sopra;
9. Eventuali assunzioni realizzate con tempistiche anticipate rispetto a quanto previsto dal presente accordo (sostituzione e/o incremento di personale) andranno realizzate attraverso la selezione del personale rimasto in carico alla cedente. In caso di professionalità non presenti nel bacino, ottenibili anche attraverso corsi formativi, di eventuali assunzioni saranno preventivamente informate le RSU;
10. Per il personale che rimane presso la procedura si provvederà ad utilizzare ogni strumento di sostegno del reddito reso disponibile dalla legge vigente, senza oneri per la procedura.
11. La cessionaria, d'intesa con la procedura e con l'appoggio del Ministero e delle strutture competenti, realizzerà per il personale che resta presso la procedura, piani di formazione a partire dal giugno 2012 che consentiranno sia l'aggiornamento, sia la riqualificazione professionale utile in funzione del futuro riassorbimento e comunque spendibile nel moderno mercato delle TLC.

In particolare la cessionaria realizzerà una serie di corsi come indicato nell'allegato (A) che consentirà per molti di essi una specifica certificazione di professionalità.

La formazione offerta costituirà un dovere per i singoli lavoratori ed un passaggio necessario per poter accedere all'attività della cessionaria con adeguata professionalità.

Per coloro che non volessero procedere alla formazione offerta preferendo soluzioni extra aziendali la società metterà a disposizione un servizio di outplacement

12. La cessionaria offrirà inoltre a chiunque dei lavoratori di cui al punto 7 lo volesse, la disponibilità di un ambiente applicativo dedicato per la progettazione di applicativi Mash Apps, i quali saranno distribuiti tramite il portale della cessionaria. La proprietà intellettuale dell'applicativo realizzato sarà del lavoratore che la realizza e che potrà rivenderla, anche tramite la Cessionaria, sul mercato.

Mandinsu

[Handwritten signatures and initials on the left margin]

[Handwritten signatures and initials on the right margin]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]



- 13. Le parti si incontreranno presso il MSE, entro sei mesi dalla cessione, per aggiornamenti sull'andamento aziendale.
- 14. La società cessionaria si farà carico, con accollo liberatorio per la cedente, per i soli "Dipendenti Trasferiti", del debito relativo alle seguenti voci: a) TFR maturato dopo la data di insolvenza del 1.6.2010 e sino alla cessione; b) monte ferie non goduto dalla data di insolvenza del 1.6.2010 sino alla data di cessione; c) eventuale rateo di stipendi e/o ferie di tali dipendenti relativo al mese in corso alla data di stipula del contratto definitivo; d) rateo di 13° maturato alla data di stipula del contratto definitivo. Resteranno a carico della cedente ai sensi dell'art. 63, del D.lgs n.270/1999 ed in deroga all'art. 2112 c.c., ogni altro credito e/o diritto derivante dal rapporto di lavoro comunque maturato anteriormente alla cessione. Ferme le previsioni di cui sopra saranno quindi a carico della cessionaria esclusivamente obbligazioni ed oneri che matureranno dopo la data di cessione.

CORDATA (ILP III SCA SICAR - Cloud Italia S.r.l. - Minacqm s.ar.l. che agiscono per la designanda newco Nimbus s.r.l.

Manfrances

[Handwritten signature]

Eutelia S.p.A. in amministrazione straordinaria

[Handwritten signature]

SLC - CGIL

[Handwritten signature]

FISTEL - CISL

[Handwritten signature]

peloni

UILCOM - UIL

[Handwritten signature]

Roberto Stefanini
[Handwritten signature]

UGL - TLC

[Handwritten signature]

RSU/RSA

[Handwritten signature]
Christian B.
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Piano dipendenti di Eutelia in A.S. della cordata 'Piero della Francesca' – Discussione con le Organizzazioni Sindacali.

Per le persone non assunte al momento della firma del contratto:

Piani di Formazione a partire da Giugno 2012. L'aggiornamento tramite corsi permette di avere le competenze necessarie per futura assunzione in azienda. La lista finale di tutti i corsi sarà redatta entro la firma del contratto di cessione.

Corso	Dedicato a	Durata	Sedi dei corsi	Certificazione professionale
Cisco CCNA	Tecnici di rete	280 ore	Roma, Milano, Firenze, Torino	si, dopo esame
Cisco CCNA security	Tecnici di rete / esperti sicurezza informatica	70 ore	Roma, Milano, Firenze, Torino	si, dopo esame
Cisco CCNP – routing, switching, troubleshooting	Tecnici di rete	70 ore per modulo	Roma, Milano	si, dopo esame
VMware	Tecnici software e Data Center		Roma, Milano	Si, dopo esame
MashApp Academy	Tutti	7 Giorni	Roma, Arezzo	Si
Cordys Cloud	Tecnici software e Data Center	10 giorni	Roma, Milano, Arezzo, Torino	si
Assistenza clienti	Tutti	10 giorni	Roma, Milano, Arezzo, Torino	si
Fondamenti di vendita	Commerciali, Contact Center	10 giorni	Roma, Milano, Arezzo, Torino	si

(Handwritten signatures in blue ink)

(Handwritten initials in blue ink)

(Handwritten signatures in blue ink)