



## APPROVATI I RISULTATI PRIMO SEMESTRE MARGINALITÀ IN AUMENTO RISPETTO AL PIANO INDUSTRIALE

***Il Gruppo ha raggiunto in anticipo il target di investimenti NPE e ha completato il 70% degli obiettivi ESG annuali***

Milano, 31 agosto 2023 – Il Consiglio di Amministrazione di Fire Group, 1° gruppo indipendente in Italia nella gestione del credito, ha approvato ieri la relazione finanziaria semestrale consolidata al 30 giugno 2023 con **fatturato di 27,5 milioni di euro** e un **EBITDA di 4 milioni di euro**, in crescita rispetto alle previsioni del piano industriale (+50% EBITDA).

Crescono, inoltre, nel periodo in esame, gli acquisti di **NPE (non performing exposures)**, con circa **10 milioni di crediti deteriorati** ceduti da due banche locali, prevalentemente secured con controparte retail, SME e corporate, e la sottoscrizione di accordi vincolanti per l'acquisto di ulteriori portafogli NPE che saranno perfezionati nel secondo semestre.

Tali operazioni hanno permesso al Gruppo di **raggiungere in anticipo il target di investimento diretto previsto per il 2023 dal piano industriale**.

In ambito **ESG**, Fire ha già portato a termine il **70% degli obiettivi 2023** previsti dalla **Roadmap del Gruppo**, basata su quattro pilastri: credit management quale leva di sostenibilità per il sistema economico, cura del capitale umano, utilizzo responsabile delle risorse e governance della sostenibilità. Il piano ESG mira, infatti, alla costante integrazione nel modello operativo dei principi di sostenibilità che ne guidano l'operato.

L'attività di credit management evidenzia, tra i risultati principali, l'implementazione di iniziative a favore **dell'educazione finanziaria post-debito** e una **maggiore multicanalità** nei contatti con il cliente **tramite tool digitali e asincroni** (es. chat bot) a favore di un'esperienza di gestione del credito sempre più snella e rispettosa dell'interlocutore in difficoltà con i pagamenti. Rispetto alle altre aree della Roadmap, tra le principali iniziative: la redazione del **Piano di Mobilità Aziendale**, il collegamento diretto tra incentivazione aziendale e obiettivi di sostenibilità tramite i programmi di **MBO** e la redazione della policy su **Equality, Diversity & Inclusion**.

**Sergio Bommarito, Executive Chairman e CEO del Gruppo**, commenta: *“Gli acquisti di portafogli NPE portati a termine nei primi 6 mesi dell'anno, in accelerazione rispetto a quanto previsto dal piano industriale, mirano a consolidare il nostro ruolo di partner specializzato e di fiducia per le banche nelle operazioni di derisking attraverso la massimizzazione del valore di portafogli granulari - e aggiunge - Guardiamo con fiducia alla seconda parte dell'anno e seguiamo al contempo con fermezza nella sempre maggiore integrazione degli obiettivi di business con quelli ESG, dando esecuzione alla Roadmap 2022-24”*.

\*\*\*

### Gruppo Fire

Forte di 30 anni di esperienza, oggi è il 1° Gruppo indipendente attivo nella gestione del credito fin dai primi stadi di problematicità, con 5 società operative specializzate su servizi lungo la filiera: credit management, restructuring, advisory e due diligence per acquisto di portafogli, fiscalità locale e riscossione tributi, business information, scoring PMI (Z-score). Grazie a risorse specializzate e ad una piattaforma gestionale best-in-class con workflow industrializzati e strumenti basati su intelligenza artificiale e machine learning, il Gruppo supporta banche, investitori istituzionali, società di credito al consumo e leasing, utility e multiutility, piccole e grandi imprese commerciali ed enti locali.

### CONTATTI

**CORPORATE COMMUNICATION  
GRUPPO FIRE**

Sonia Di Nuzzo +39 3498610938

**UFFICIO STAMPA  
SEC and Partners**

Francesca Bronzi +39 3341019668  
Matteo Steinbach +39 3461063989  
Michele Calcaterra +39 335461985