



Jet HR: Seed round da €12mln a solo 1 anno dall'ingresso sul mercato

Lead investor dell'operazione è il fondo di Venture Capital internazionale Picus Capital, investitore in numerose aziende "unicorn" nel mondo HR.

Rafforzano la loro posizione anche Exor Ventures, Italian Founders Fund (IFF) e 2100 Ventures.

Milano, 24 settembre 2024 – A solo un anno dal suo ingresso sul mercato, segnato da una crescita oltre le aspettative, [Jet HR](#) - la startup fondata da **Marco Ogliengo** e **Francesco Scalabrino** per abbattere la burocrazia legata al lavoro e alla gestione dei dipendenti - conferma la forza e potenzialità del modello e attira **nuovi importanti investimenti con un seed round di €12 milioni, portando così la raccolta complessiva a €16,7 milioni.**

Oltre alla rapidità di esecuzione e all'ammontare, l'operazione si contraddistingue anche per la qualità degli investitori. Ad agire come lead investor è la società di Venture Capital internazionale [Picus Capital](#) che, forte anche dell'esperienza maturata come investitore in altre realtà operanti nel medesimo promettente segmento, e già diventate unicorni, porta a Jet HR sia capitali che *know how* e *networking*.

Robin Godenrath, Founding Partner & Managing Director di Picus Capital, dichiara: *"Siamo entusiasti di supportare Marco, Francesco e l'intero team di Jet HR nella loro missione di rivoluzionare il panorama delle buste paga in Italia. La complessa normativa italiana in materia di paghe, le consolidate reti di consulenti e la modalità obsoleta di interagire con i clienti, costituiscono la base ideale per l'approccio innovativo e digitale di Jet HR. In particolare siamo colpiti dalla rapidità di iterazione del prodotto e dall'eccezionale spinta commerciale dimostrata dal team fin dall'inizio. Vediamo un potenziale straordinario nell'automazione basata sull'intelligenza artificiale per trasformare il mercato delle buste paga in Italia, che vale oltre 4 miliardi di euro, data l'attuale fiducia nelle soluzioni fortemente orientate ai servizi. Siamo entusiasti di continuare a supportare Jet HR in quanto apripista delle soluzioni di gestione delle paghe guidate dall'IA."*

Gli investitori esistenti, Exor Ventures, soggetto di riferimento per l'ecosistema innovativo italiano e Italian Founders Fund (IFF), il primo fondo VC italiano nato per portare l'esperienza di fondatori già affermati nel digitale alle imprese di domani, partecipano al round incrementando la propria quota: forte segnale di *commitment*. Investono ulteriormente anche nomi molto rilevanti per l'industria e l'obiettivo di Jet HR: come Diego Piacentini, una importante carriera in Big Tech e già Commissario per l'Agenda Digitale in Italia; David Clarke, già CTO della più grande azienda HR al mondo, Workday; Tony Jamous, fondatore di Oyster HR (unicorni che offre servizi di payroll); e Felix Blossier, fondatore dell'unicorni della contabilità francese Pennylane. Nomi che completano la nutrita rosa dei più affermati imprenditori del digitale in Italia - entrati direttamente o tramite IFF - e di alcune delle più grandi famiglie industriali come Benetton, Berlusconi e Moratti - entrati con i propri veicoli di investimento - e che si sono raccolti attorno a Jet HR nel round pre-seed.

Un risultato raggiunto perché Jet HR risponde alla frustrazione delle aziende nello scontro con la burocrazia. Offre una piattaforma tecnologica accompagnata da consulenti del lavoro. Non solo automatizza il *payroll* (l'elaborazione di buste paga, assunzioni e affini), ma permette di gestire rapidamente le attività amministrative conseguenti. Le centinaia di clienti soddisfatti - dalla improvvisa chiarezza sui costi del personale, dalla semplicità di processi di assunzioni, dall'eliminazione del cartaceo da note spese e contratti, dal risparmio dovuto all'applicazione automatica di detrazioni fiscali - sono i principali elementi alla base del

modello che ha convinto tanti innovatori ad investire anche nel round record pre-seed di giugno 2023, che tracciò subito con chiarezza le potenzialità di crescita del progetto.

Il forte bisogno del mercato di trovare una risposta efficiente per risolvere le tante complessità legate alla gestione dei dipendenti si riflette nei risultati raggiunti da Jet HR in soli 12 mesi di attività: oltre **300 aziende clienti** - tra cui PMI e start up fino a società multinazionali, anche quotate, come HelloFresh o Octopus Energy.

L'aumento di capitale supporterà la crescita dell'organico, che conta oggi 70 dipendenti, oltre che per lo sviluppo della piattaforma, peraltro subito posizionatasi in quel 10% dei [Saas \(Software as a Service\) a più rapida crescita al mondo](#) (fonte [ChartMogul SaaS Growth Report](#)).

Inoltre è già previsto il prossimo rilascio di nuove funzionalità. Prima tra queste la possibilità di **gestire con la piattaforma non solo i dipendenti ma anche i lavoratori autonomi a partita iva**, permettendo alle imprese di garantire trasparenza e puntualità di trattamento nei pagamenti anche nei confronti dei collaboratori e, al contempo, di avere un quadro completo e sempre aggiornato della forza lavoro totale e relativi costi.

Marco Ogliengo, Ceo di Jet HR, commenta: *“E' chiaro che siamo sulla strada giusta: alle centinaia di clienti soddisfatti e agli importantissimi investitori italiani, ora si aggiunge la fiducia di un fondo internazionale come Picus Capital. Picus conosce bene il nostro settore avendo investito in parecchie aziende in ambito payroll e HR che sono poi diventate “unicorni”. Vedono in noi il potenziale, e siamo felici di lavorare insieme e imparare da loro. E' fondamentale per il futuro del nostro Paese avere un'economia forte. Il nostro contributo, supportati dai nostri investitori, sarà liberare le imprese dalla burocrazia inutile così che possano correre.”*

Francesco Scalabrino, co-founder e Product Lead di Jet HR, aggiunge: *“Tra le tante soddisfazioni di questo primo periodo, metto in cima l'entusiasmo di chi ha adottato la nostra soluzione e torna da noi descrivendo la scelta come una svolta per la propria attività. Risparmiano davvero tempo ed energie preziose, ma soprattutto comprendono la situazione di ogni singolo dipendente con chiarezza. Lo stesso peraltro vale per i lavoratori stessi. Grazie alla fiducia degli investitori con le nuove risorse continueremo nello sviluppo di tante nuove funzionalità e integrazioni determinanti a portare ulteriore valore ai nostri clienti.”*

About Jet HR

Jet HR è la tech company italiana che si pone l'obiettivo di disegnare un nuovo modello di gestione del personale eliminando la complessità burocratica. Fondata a dicembre 2022 da Marco Ogliengo e Francesco Scalabrino, il progetto convince da subito il mercato: in soli 6 mesi, la società attrae investimenti per €4,7 milioni, chiudendo a giugno 2023 il più alto round pre-seed registrato in Italia, su cui investono alcuni tra gli imprenditori e innovatori di maggior successo dell'ecosistema digitale nazionale, oltre a VC di riferimento come Exor Ventures e Italian Founders Fund. Attraverso un'unica piattaforma proprietaria, Jet HR non solo automatizza l'elaborazione del payroll (il processo di elaborazione, emissione e archiviazione delle buste paga), ma permette di assumere e gestire automaticamente le attività amministrative in modo semplice e immediato. Nei primi 12 mesi di attività Jet HR raggiunge 300 aziende clienti che sposano la sua soluzione, tra start up, PMI, multinazionali e anche società quotate. A settembre 2024, Jet HR annuncia un seed round da €12 mln, che vede l'ingresso del VC internazionale Picus Capital Management, e porta la raccolta totale a €16,7 mln.

Contatti

Angèlia Comunicazione

Simona Vecchies, Valeria Carusi, Michela Piccini, Davide Depascale

jethr@angelia.it